

INSTRUCTIONS

**CARD SET
POSITIVE LEADERSHIP**

Christian Thiele
positiv-fuehren.com

Positive Leadership – Card Set

Positive stimulus for self-reflection and exchange

Please note:

This is a beta version of the instructions. Suggestions for optimization and improvement are therefore very welcome. Any typos or spelling mistakes are merely intended to boost readers' creativity.

Why this Card Set?

The cards in this set aim to encourage discussions about positive approaches to work, cooperation and positive leadership. Among managers, between managers and employees, among employees and individually, with yourself.

How do the cards work?

The cards are based on the PERMA-Lead® model by Dr Markus Ebner (www.perma-lead.com), which draws on empirical research to facilitate both the measurement and improvement but also the practical implementation of positive leadership approaches. The card color depends on the dimension addressed:

- Encourage positive emotions
- Develop flow
- Hone strengths
- Enhance cooperation
- Convey meaning
- Highlight goals and their achievement

The cards with an entirely blue back are meant specifically for managers and leaders—it may make sense to leave these out or to focus specifically on them.

How to use the cards?

Here are a few suggestions of when and how to use the cards:

- To check in during workshops with large teams (each person draws a card and presents a question and answer)
- For pair work during workshops or other events (working in pairs, each person draws a card, discusses their question and answer with their partner, then exchanges cards with them. They then change partners for the next card. Total of three to five rounds, lasting approx. 15 minutes in total)
- To check in during regular department/team meetings
- To prepare for an annual review or during the review itself
- At the start or end of the working week
- Spontaneously, whenever the need arises
- During coaching sessions
- ...

Do you have questions? Would you like to share suggestions for improvement or feedback? Or would you be interested in acquiring some card sets (currently available for €39 net plus shipping costs)? Then feel free to get in touch (kontakt@positiv-fuehren.com). I look forward to hearing from you!

CARD CATEGORIES



Positive Emotions



Flow



Strengths



Relationships



Meaning



Accomplishment



Leadership Cards

ANLEITUNG

**KARTEN-SET
POSITIV FÜHREN**

Christian Thiele
positiv-fuehren.com

Positiv Führen – das Kartenset

Positive Impulse zu Selbstreflexion und Austausch

Achtung:

Das ist noch eine Beta-Version der Anleitung, sie ist offen für Optimierungs- und Verbesserungsvorschläge. Smätliche Tipp- und Rechtschreibfehler sind nur dazu gedacht, die Kreativität der geschätzten LeserInnenschaft zu stärken.

Wozu überhaupt?

Das Ziel des Kartensets: ins Gespräch kommen über positive (Zusammen-)Arbeit und positives Führen. Unter Führungskräften, unter Führungskräften und MitarbeiterInnen, unter Mitarbeitenden, mit sich selbst.

Wie ist das Set aufgebaut?

Die Karten sind nach dem Perma-Lead-Modell von Dr. Markus Ebner (www.perma-lead.com) aufgebaut. Es macht positive Leadership auf wissenschaftliche-empirischer Basis messbar, verbesserbar aber auch ganz praxisorientiert anwendbar. Die Karten (unterschiedlich farblich markiert) unterteilen sich in die Dimensionen:

- Positive Emotionen fördern
- Flow ausbauen
- Stärken stärken
- Miteinander verbessern
- Sinn vermitteln
- Ziele und Zielerreichung erlebbar machen

Ganz speziell auf Führung ausgerichtet sind die Karten mit der rein blauen Rückseite – evtl. macht es Sinn, diese auszusortieren oder sich nur auf diese zu fokussieren.

Was damit konkret machen?

Hier ein paar Ideen, wann und wie die Karten eingesetzt werden könnten:

- bei einem Teamworkshop in großer Runde, zum Check-In (jedeR zieht eine Karte und stellt Frage und Antwort vor)
- bei einem Teamworkshop o.ä. im Tandem (immer zwei Personen ziehen eine Karte, tauschen Frage und Antwort aus, dann die Karten – und wechseln mit der neuen Karte zu nächsten GesprächspartnerInnen, insgesamt drei bis fünf Runden dauern ca. 15 Minuten)
- im regelmäßigen Abteilungs- oder Team-Meeting als Check-In
- zur Vorbereitung auf das oder im Jahresgespräch
- zum Start in die Arbeitswoche oder zum Wochenabschluss
- einfach mal so zwischendurch
- in Coachings
- ...

Ihr habt, Sie haben Fragen, Verbesserungsvorschläge, Kritik? Oder es gibt Interesse an einem oder mehreren Kartensets (aktuell 39 Eur netto plus Versandkosten)?

Ich freue mich auf Rückmeldung unter kontakt@positiv-fuehren.com

KARTENKATEGORIEN



Positive Emotionen



Flow



Stärken



Verbindungen



Sinn



Erfolge



Führungs-Karten